



## KENNISGEVING EERLIJKE VERWERKING VOOR SOLLICITANTEN

In deze kennisgeving over eerlijke verwerking (hierna te noemen '**Kennisgeving**') wordt uitgelegd hoe en waarom Vitol persoonsgegevens gebruikt en verwerkt over aankomende werknemers (hierna te noemen '**u**').

De Kennisgeving is op u van toepassing als u solliciteert naar een functie of andere betrekking bij een lid van de Vitol Group gevestigd in het Verenigd Koninkrijk, de Europese Unie of Zwitserland en bevat informatie over hoe Vitol uw persoonsgegevens verzamelt en gebruikt als u solliciteert naar een functie of betrekking bij ons. Als we verwijzen naar '**Vitol**', '**wij**', '**we**', '**ons**' en '**onze**', verwijzen we naar het bedrijf in de Vitol Group waarmee u communiceert in relatie tot een mogelijke functie binnen Vitol. Een lijst met relevante Vitol-beheerders in ieder land vindt u in Schema 1. Lees deze Kennisgeving en andere privacyverklaringen die we verstrekken zorgvuldig door, zodat u op de hoogte bent van hoe en waarom we uw Persoonsgegevens gebruiken en wat uw rechten zijn onder gegevensbeschermingswetten.

### 1. Persoonsgegevens die we over u verzamelen en bewaren

We verzamelen informatie over u om ons in staat te stellen een effectief en efficiënt sollicitatieproces uit te voeren.

Het is uw verantwoordelijkheid om te zorgen dat de Persoonsgegevens die u verstrekt volledig en nauwkeurig zijn. Als een van de Persoonsgegevens die u aan ons heeft verstrekt wijzigt, zoals uw contactgegevens, neemt u dan contact op met het lokale HR-team.

#### A. Hoe we Persoonsgegevens verzamelen

We gebruiken verschillende methoden voor het verzamelen van gegevens van en over u, waaronder via:

- **Uw interacties met ons.** U kunt ons Persoonsgegevens verstrekken op verschillende manieren, inclusief via Smart Recruiters, via post, e-mail of anderszins. Hieronder vallen Persoonsgegevens die u verstrekt wanneer u solliciteert naar een functie bij ons, ons feedback geeft of op enigerlei wijze contact met ons opneemt.
- Persoonsgegevens worden verzameld als u een site van Vitol bezoekt als onderdeel van uw sollicitatieproces.
- **Externe partijen of openbaar beschikbare bronnen.** We ontvangen ook Persoonsgegevens over u van verschillende externe partijen en openbare bronnen, waaronder:
  - Vroegere werkgevers en referenten
  - Wervingsbureaus/-consultants
  - Bureaus voor het uitvoeren van antecedenten- en kredietcontroles

#### B. Welke Persoonsgegevens we over u verzamelen en bewaren, waarom we dat doen en hoe we ze gebruiken

##### a) **Contactgegevens**

- Na(a)m(en), adres, e-mailadres, telefoonnummers

##### b) **Persoonsgegevens**

- Geboortedatum, geslacht, burgerlijke of relatiestatus en andere informatie uit uw CV of sollicitatie

##### c) **Identiteit en achtergrondinformatie**

- Controles van de kiezerslijst, registratie van directeursposities en FSA-register
- Gegevens over opleiding en kwalificaties (academisch en professioneel) en resultaten
- Carrièreverloop, ervaringen en vaardigheden
- Paspoortgegevens
- Recht op werk, verblijf en andere visumgegevens (waar niet gerelateerd aan uw ras en etniciteit)
- Curriculum Vitae (CV) en professioneel profiel
- Beoordelingsaantekeningen en beslissingen van sollicitatiegesprekken
- Voorkeuren omtrent functielocatie en salaris

##### d) **Financiële informatie**

- Bankrekeninggegevens
- Salaris-, compensatie- en andere beloningsgegevens
- Overheidsidentificatienummers, waaronder nationale verzekeringsnummers

##### e) **Speciale categorieën van persoonsgegevens**

- Raciale of etnische afkomst (inclusief uw nationaliteit en visumgegevens)

##### g) **Arbeidsadministratiegegevens**

- Arbeidsvoorwaarden



- Uw arbeidsvoorkeuren en feedback met betrekking tot Vitol en onze medewerkers
- Uw voorkeuren met betrekking tot ons gebruik van uw Persoonsgegevens

**h) Reis- en uitgavengegevens**

- Visum-, paspoort- en verzekeringsgegevens
- Boekingsgegevens omtrent vluchten en accommodatie

**i) Biometrische gegevens, video en foto's**

- Biometrische gegevens uit uw paspoort
- Video- en fotogegevens van CCTV die in gebruik zijn op onze locaties
- Foto's die u met uw cv meestuurt (indien van toepassing)

We zijn wettelijk verplicht om een geldige reden of rechtvaardiging (genaamd een 'rechtsgrondslag') te hebben voor het verwerken van uw Persoonsgegevens. Er bestaan zes van dergelijke rechtsgrondslagen voor het verwerken van Persoonsgegevens.

Onderstaande tabel bevat de Persoonsgegevens die we over u verzamelen, hoe we die gebruiken en onze rechtsgrondslagen voor het verwerken van die gegevens.

Doel van verwerking	Rechtsgrondslag voor verwerking
Beheren van uw sollicitatie naar een functie bij ons en het overwegen van uw geschiktheid voor de relevante functie	Noodzakelijk voor ons legitieme belang om werving van geschikt personeel te garanderen.
Verkrijgen, overwegen en controleren van uw arbeidsreferenties en arbeidsverleden	Noodzakelijk voor ons legitieme belang om werving van geschikt personeel te garanderen.
Bekijken en vaststellen van uw recht tot werken in het land waar u solliciteert	Noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting, in het bijzonder onze wettelijke verantwoordelijkheid om te zorgen dat personeel het recht heeft te werken in het land waar ze solliciteren
Uitvoeren van controle, screening en strafrechtelijke achtergrondchecks waar <u>wettelijk verplicht</u> (inclusief in Nederland een Verklaring omtrent Gedrag) voor het uitvoeren van onze verplichte controles en het zorgen voor geschiktheid, integriteit en betrouwbaarheid van kandidaten en om het bedrijf te beschermen	Dat is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting  <u>OF</u> Het is in ons legitieme belang, namelijk het zorgen voor de geschiktheid, integriteit en betrouwbaarheid van kandidaten en het beschermen van het bedrijf
Het uitvoeren van achtergrondchecks, controles en screening die <u>niet wettelijk verplicht</u> zijn maar nodig zijn om uw geschiktheid voor een functie te beoordelen, waaronder onderzoek naar de kiezerslijst, paspoortcontrole, controles van arbeidsverleden, referenties en academische en professionele kwalificaties en onderzoek naar directeursposities	Waar u toestemming gegeven heeft voor de verwerking  <u>OF</u> Het is in ons legitieme belang, namelijk het zorgen voor de geschiktheid, integriteit en betrouwbaarheid van kandidaten en het beschermen van het bedrijf
Beheren en controleren van de resultaten van vaardigheidstesten van sollicitanten	Noodzakelijk voor ons legitieme belang om werving van geschikt personeel te garanderen.
Het doen van een functieaanbod aan u en het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u	Dit is noodzakelijk voor het uitvoeren van uw arbeidsovereenkomst
Ontwikkelen, gebruiken en verzamelen van feedback over wervingsactiviteiten en werknemersselectieprocessen	Legitiem belang - om Vitol in staat te stellen haar mogelijkheden te verbeteren om de beste kandidaten te selecteren voor functies binnen het bedrijf
Bewaken van de veiligheid van de fysieke gebouwen van Vitol	Legitieme belangen - om te zorgen voor de bescherming van de gebouwen, bedrijven, middelen, werknemers en het publiek en om verlies te voorkomen.
Beheren van uw reis- en accommodatieregelingen, en gebruiken, bekijken en reageren op CCTV-bewaking van de gebouwen van Vitol, inclusief bekijken van beelden, indien noodzakelijk	Noodzakelijk voor ons legitieme belang om te zorgen dat u benodigde locaties kunt bereiken voor gespreksdoeleinden

\*Waar we vertrouwen op toestemming voor verwerking van uw Persoonsgegevens, hebt u het recht uw toestemming op ieder moment in te trekken in overeenstemming met de paragraaf 'Uw rechten met betrekking tot Persoonsgegevens en hoe u deze kunt uitoefenen' hieronder



## 2. Met wie we uw Persoonsgegevens delen en waarom

### *Binnen de Vitol Group*

Het kan nodig zijn uw Persoonsgegevens te delen met andere bedrijven in de Vitol Group voor wervingsdoeleinden: Uw cv kan bijvoorbeeld gedeeld worden met HR-medewerkers in andere kantoren en indien relevant met het management.

### *Buiten de Vitol Group*

We kunnen Persoonsgegevens delen met externe partijen die bepaalde zakelijke functies voor ons uitvoeren, zoals:

- Externe aannemers die referentie- en achtergrondchecks uitvoeren;
- Externe aannemers die persoonlijkheids- en psychometrische testen uitvoeren als onderdeel van het wervingsproces;
- Wervingsbureaus;
- Serviceproviders die IT-ondersteuning, communicatiediensten of administratieve ondersteuning bieden;
- Onze zakelijke adviseurs (zoals juridisch adviseurs, accountants, auditors en andere zakelijke adviseurs); en
- Regelgevende instanties, rechtbanken, gerechtshoven, overheidsbureaus of wethandavingsinstellingen.

Deze externe partijen verwerken uw Persoonsgegevens uit onze naam (als onze verwerker). Alle externe partijen met wie we uw persoonsgegevens delen, beschikken over voldoende beveiligingsstandaards voor de bescherming van uw persoonsgegevens en we gaan een schriftelijk contract aan dat hun passende beveiligingsstandaards oplegt. We kunnen uw Persoonsgegevens ook delen met andere externe partijen, op uw verzoek.

## 3. Internationale overdracht van Persoonsgegevens

We kunnen uw Persoonsgegevens overdragen buiten het Verenigd Koninkrijk en de Europese Economische Ruimte, waaronder naar andere bedrijven in de Vitol Group, externe serviceleveranciers en partners, en we treffen passende beveiligingsmaatregelen om dit te doen. Bij het overdragen van Persoonsgegevens naar landen die niet vallen onder adequate regelgeving of adequate beslissingen, gebruiken we normaal gesproken standaard contractuele clausules die zijn goedgekeurd door de toepasselijke regelgevende autoriteit om te zorgen voor doorlopende bescherming van Persoonsgegevens.

## 4. Gegevens bewaren

We bewaren uw Persoonsgegevens slechts tijdens en na uw sollicitatie- en interviewproces gedurende niet langer dan nodig is voor de doeleinden waarvoor de Persoonsgegevens verwerkt worden, of als anderszins vereist onder toepasbare wettelijke verplichtingen.

We kunnen uw Persoonsgegevens langer bewaren in het geval van een klacht of als we redelijkerwijs van mening zijn dat er een mogelijkheid tot een geschil bestaat met betrekking tot onze relatie met u. Als we uw Persoonsgegevens blijven bewaren conform een wettelijke verplichting, dan wordt verdere verwerking van uw gegevens beperkt tot naleving van een dergelijke wettelijke verplichting.

Als uw sollicitatie zonder succes is, bewaren we uw Persoonsgegevens (inclusief uw cv) gedurende een periode van twee jaar, waarna we ze verwijderen. Als u wilt dat wij uw Persoonsgegevens na één jaar verwijderen, laat ons dat dan weten.

Als uw sollicitatie succesvol is, worden uw Persoonsgegevens bewaard en overgezet naar de systemen waarin we gegevens van onze werknemers beheren. We hebben een afzonderlijke kennisgeving voor eerlijke verwerking voor werknemers, die aan u wordt uitgereikt.

## 5. Uw rechten met betrekking tot uw Persoonsgegevens en hoe u deze kunt uitoefenen

U heeft bepaalde wettelijke rechten met betrekking tot Persoonsgegevens die we over u kunnen bewaren. Deze vindt u hieronder. Deze rechten zijn niet absoluut en zijn onderhevig aan bepaalde beperkingen en kwalificaties. In bepaalde gevallen kunnen we om identificatieverificatie-informatie vragen, om te controleren of we met de juiste persoon van doen hebben.

Uw recht	Wat betekent dit?	Andere details
<b>Recht op informatie</b>	U heeft het recht duidelijke, transparante en eenvoudig te begrijpen informatie te ontvangen over hoe we uw Persoonsgegevens gebruiken en over uw rechten. Daarom voorzien we u van de informatie in deze kennisgeving.	N.v.t.

<b>Recht op inzage</b>	<p>U heeft het recht toegang te verkrijgen tot uw Persoonsgegevens (tijdens de verwerkingsperiode) en bepaalde andere aanvullende informatie (zoals de informatie verstrekt in deze Kennisgeving). Dit is om te zorgen dat u op de hoogte bent en kunt controleren of we uw Persoonsgegevens gebruiken in overeenstemming met gegevensbeschermingswetgeving.</p>	<p>Indien mogelijk vragen we u het soort informatie te vermelden dat u wilt zien.</p> <p>Uw verzoek mag geen inbreuk zijn op de rechten en vrijheden van andere mensen, bijv. privacy- en vertrouwelijke rechten van andere werknemers. Er kunnen andere uitzonderingen van toepassing zijn, afhankelijk van de informatie en context.</p>
<b>Recht tot gegevensportabiliteit</b>	<p>U heeft het recht uw Persoonsgegevens te ontvangen in een gestructureerde, veelgebruikte en door machine te lezen indeling en om te verzoeken deze gegevens over te dragen aan een andere beheerder, waar dat technisch haalbaar is.</p>	<p>Als u dit recht uitoefent, verzoeken we u het soort informatie te specificeren dat u wilt ontvangen (en waar we dat heen moet sturen), waar mogelijk, om te zorgen dat onze bekendmaking voldoet aan uw verwachtingen.</p> <p>Dit recht is alleen van toepassing als de verwerking is gebaseerd op uw toestemming of voor het uitvoeren van een contract met u en wanneer de verwerking wordt uitgevoerd via geautomatiseerde middelen (dat wil zeggen niet voor papieren dossiers). Dit is alleen van toepassing op de Persoonsgegevens die u zelf aan ons verstrekt heeft.</p>
<b>Rechten in relatie tot onnauwkeurige of onvolledige persoonsgegevens</b>	<p>U heeft het recht uw Persoonsgegevens te laten corrigeren als deze onnauwkeurig of onvolledig zijn.</p>	<p>We moedigen u indien mogelijk aan ons onmiddellijk op de hoogte te brengen van wijzigingen in uw Persoonsgegevens, inclusief wijzigingen in uw contactgegevens, telefoonnummer, immigratiestatus. U kunt ook zelf wijzigingen aanbrengen met behulp van één van de beschikbare zelfbedieningsmiddelen.</p> <p>Dit recht is alleen van toepassing op uw eigen Persoonsgegevens. Bij het uitoefenen van dit recht raden we u aan zo specifiek als mogelijk te zijn in uw verzoek. Dit is echter niet van invloed op uw recht tot rectificatie.</p>
<b>Het recht op de beperking van verwerking</b>	<p>U heeft het recht verder gebruik van uw Persoonsgegevens te 'blokkeren' of onderdrukken. Als de verwerking beperkt wordt, kunnen we nog steeds Persoonsgegevens bewaren, maar mogen we ze niet verder gebruiken.</p>	<p>We houden een lijst bij van mensen die hebben gevraagd verder gebruik van hun Persoonsgegevens te 'blokkeren', om te zorgen dat deze beperking in de toekomst gerespecteerd wordt.</p>
<b>Het recht om bezwaar te maken</b>	<p>U heeft het recht bezwaar te maken tegen het gebruik van uw Persoonsgegevens waar wij uw Persoonsgegevens verwerken om onze legitieme belangen of die van een externe partij uit te oefenen, of als basis voor direct marketing. Waar u bezwaar maakt tegen ons gebruik van uw Persoonsgegevens voor direct marketing, moeten we hiermee stoppen. Voor bezwaren gerelateerd aan verwerking voor andere doeleinden moeten we het gebruik van uw Persoonsgegevens stoppen, tenzij we overtuigende legitieme redenen kunnen overleggen voor de verwerking die uw belangen, rechten en vrijheden overschrijven, of we moeten de Persoonsgegevens nodig hebben voor het opstellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims.</p>	<p>Als hierboven vermeld, is dit recht van toepassing waar onze verwerking van uw Persoonsgegevens noodzakelijk is voor onze legitieme doeleinden. U kunt ook bezwaar maken tegen onze verwerking van uw Persoonsgegevens voor direct marketingdoeleinden.</p>
<b>Recht tot verwijderen</b>	<p>Dit staat ook bekend als 'het recht op vergetelheid' en biedt u de mogelijkheid te verzoeken tot het verwijderen of vernietigen van uw Persoonsgegevens waar er geen overtuigende reden is voor ons om ze te blijven gebruiken, bijv. waar uw Persoonsgegevens niet langer benodigd zijn voor de doeleinden waarvoor ze</p>	<p>Dit is geen algemeen recht tot verwijdering, er bestaan uitzonderingen. We kunnen ons wellicht niet in een positie bevinden om uw Persoonsgegevens te wissen, als we, bijvoorbeeld (i) dienen te voldoen aan een wettelijke verplichting, of (ii) juridische claims moeten uitoefenen of verdedigen.</p>

	verzameld zijn, of waar de relevante verwerking onwettig is.	
<b>Het recht niet onderhevig te zijn aan een beslissing die volledig gebaseerd is op geautomatiseerde besluiten, inclusief profilering</b>	U heeft het recht uw Persoonsgegevens niet te laten gebruiken in puur geautomatiseerde beslissingen over u die juridische of vergelijkbare aanzienlijke effecten hebben op u. U heeft bijvoorbeeld het recht uw Persoonsgegevens niet te laten gebruiken voor het opstellen van een profiel van u waarop later geautomatiseerde beslissingen gebaseerd worden zonder dat er menselijke betrokkenheid aan te pas is gekomen.	N.v.t.
<b>Het recht tot het op ieder moment intrekken van toestemming</b>	Als u uw toestemming heeft gegeven voor iets dat we doen met uw Persoonsgegevens, heeft u het recht uw toestemming op ieder gewenst moment in te trekken (hoewel dit, wanneer u dit doet, niet betekent dat iets dat we tot op dat moment met uw Persoonsgegevens gedaan hebben onwettig is), conform de paragraaf 'Toestemming' hieronder. Hieronder valt het recht tot het intrekken van toestemming voor ons gebruik van uw Persoonsgegevens voor marketingdoeleinden.	Als u uw toestemming intrekt, heeft dit alleen effect op toekomstige verwerking.

## 6. Contactgegevens

Als u vragen heeft over deze Kennisgeving, of over ons gebruik van uw Persoonsgegevens of als u een van bovenstaand vermelde rechten wilt uitoefenen, neemt u dan contact op met de HR-medewerker die uw sollicitatie verwerkt. U kunt anders ook contact opnemen met ons via de contactpagina <https://www.vitol.com/contact/>

## Gegevensbeschermingsautoriteiten

U heeft het recht bij uw nationale gegevensbeschermingsinstantie een klacht in te dienen over de manier waarop we uw Persoonsgegevens verwerken of behandelen. Zie hieronder de gegevens van de relevante gegevensbeschermingsinstanties.

LAND	INSTANTIE	ADRES	WEBSITE
<b>Luxemburg</b>	National Commission for Data Protection	15 Boulevard du Jazz L-4370 Belvaux	<a href="https://cnpd.public.lu/en.html">https://cnpd.public.lu/en.html</a>
<b>Polen</b>	Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)	ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa	<a href="https://uodo.gov.pl/en">https://uodo.gov.pl/en</a>
<b>Roemenië</b>	The National Supervisory Authority for Personal Data Processing	28-30 G-ral Gheorghe Magheru Bld. District 1, post code 010336 Boekarest, Roemenië	<a href="https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=home&amp;lang=en">https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=home&amp;lang=en</a>
<b>Spanje</b>	Spanish Data Protection Authority (AEPD)	C/Jorge Juan, 6. 28001 - Madrid	<a href="https://www.aepd.es/en/areas/innovation-and-technology">https://www.aepd.es/en/areas/innovation-and-technology</a>
<b>Zwitserland</b>	Federal Data Protection and Information Commissioner	Federal Data Protection and Information Commissioner Feldegweg 1 CH - 3003 Bern	<a href="https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html">https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html</a>
<b>Nederland</b>	Nederlandse Autoriteit Persoonsgegevens	Hoge Nieuwstraat 8 2514 EL Den Haag	<a href="https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en">https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en</a>
<b>Verenigd Koninkrijk</b>	Information Commissioners Office (ICO)	Wycliff House, Water Lane, Wilmslow, Cheshire, SK9 5AF	<a href="https://ico.org.uk">https://ico.org.uk</a>

## SCHEMA 1 - BEHEERDERSENTITEITEN VITOL

Als u contact wilt opnemen met een van de beheerdersentiteiten die hieronder vermeld zijn, stuur dan een e-mail naar [GDPR@Vitol.com](mailto:GDPR@Vitol.com)

LAND	BEHEERDER
------	-----------



<b>Luxemburg</b>	Vitol Holding II SA
<b>Polen</b>	Venor Polska Sp. z o.o. Vortex Energy Polska Sp. Z O.O
<b>Roemenië</b>	Vitaro Energy S.R.L
<b>Spanje</b>	Vitol Services Iberia, S.L.U.
<b>Zwitserland</b>	Vitol SA
<b>Nederland</b>	Vitol BV Vitol Holding BV Vitol Insurance BV VPR Energy BV Vitol Services BV ViGo Bioenergy B.V. Vitol Gas and Power BV Vitol Investments Holding II B.V. Martank B.V. Vitol Netherlands B.V. Vitol SA Rotterdam Branch Vitol Netherlands Coöperatief U.A. VPR Energy B.V.
<b>Verenigd Koninkrijk</b>	Vitol Services Limited Vitol Broking Limited VEV Services Limited ViGo Bioenergy Limited Vitol International Shipping (UK) Services Limited